

UCHWAŁA NR 27/III/2018
RADY MIEJSKIEJ W PIASECZNI

z dnia 12 grudnia 2018 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym – (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) w związku z art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych – (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 15 maja 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 936), Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1.

W §1 Uchwały Nr 4/II/2018 Rady Miejskiej w Piasecznie z dnia 27 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno, dodatek za wysługę lat ustala się w następujący sposób:

- 17% wynagrodzenia zasadniczego - do dnia 30.09.2019 r.,
- 18% wynagrodzenia zasadniczego od dnia 01.10.2019 r. do dnia 30.09.2020 r.
- 19% wynagrodzenia zasadniczego od dnia 01.10.2020 r. do dnia 30.09.2021 r.
- 20% wynagrodzenia zasadniczego od dnia 01.10.2021 r.

§ 2.

Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 21.11.2018 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Piasecznie

mgr inż. Piotr Obłoz

UZASADNIENIE

W Uchwale Nr 4/II/2018 Rady Miejskiej w Piasecznie z dnia 27 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno, wystąpiła omyłka dotycząca procentowej wysokości dodatku za wysługę lat. Burmistrz Miasta i Gminy Piaseczno - na dzień 21 listopada 2018 r. posiada udokumentowany 17 letni staż pracy.

W związku z powyższym dodatek za wysługę lat powinien wynosić 17% wynagrodzenia zasadniczego - do dnia 30.09.2019 r., a w kolejnych okresach wskazanych w uchwale będzie wzrastał aż do osiągnięcia maksymalnego poziomu 20% wynagrodzenia zasadniczego - od dnia 01.10.2021 r.