

w sprawie wprowadzenia zmian w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Piaseczno”

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. D.U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) w związku z art. 36, 38, 39 ust. 1 i 2, art.41 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz.1282), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U z 2019 r. poz. 1040 ze zmianami) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.),

zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Piaseczno stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno nr ADK.0050.60.2019 z dnia 11.09.2019 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. § 11 otrzymuje nowe brzmienie o treści:

Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych:

1. Pracownikowi za pracę wykonaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje według jego wyboru normalne wynagrodzenie bez dodatków określonych w Kodeksie pracy albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym że czas wolny na wniosek pracownika może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.
2. Pracownikowi, który wykonywał pracę w niedzielę lub święto niebędące dla niego dniem pracy bądź w dniu wolnym od pracy udzielonym w zamian za pracę w niedzielę i święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy i za ten dzień nie otrzymał do końca okresu rozliczeniowego innego dnia wolnego od pracy, przysługuje prawo do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych w wysokości 100% wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w niedzielę lub święto.

2. § 15 otrzymuje nowe brzmienie o treści:

Dodatek specjalny:

1. Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje Burmistrz na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej lub z własnej inicjatywy.
3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.
4. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w pkt 4.
6. Dodatek specjalny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek ulega zmniejszeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Piaseczno otrzymuje nowe brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.
4. Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Piaseczno otrzymuje nowe brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.
5. Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Piaseczno otrzymuje nowe brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuję kierowników jednostek organizacyjnych Urzędu do zapoznania się oraz podległych pracowników ze zmianami regulaminu, o których mowa w § 1 i ich przestrzegania.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, poprzez opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy Piaseczno.



Regulamin uzgodniono
z organizacją związkową

Mirosława Goch

Burmistrz Miasta i Gminy Piaseczno

Daniel Putkiewicz

Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Piaseczno

Lp.	Kategorie zaszeregowania	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
1	I	1700	2900
2	II	1720	3100
3	III	1740	3300
4	IV	1760	3500
5	V	1780	3700
6	VI	1800	3800
7	VII	1820	3900
8	VIII	1840	4000
9	IX	1860	4200
10	X	1880	4300
11	XI	1900	4500
12	XII	1920	4700
13	XIII	1940	5100
14	XIV	1960	5500
15	XV	1980	5900
16	XVI	2000	6400
17	XVII	2100	6900
18	XVIII	2200	7300
19	XIX	2400	7500
20	XX	2600	7700
21	XXI	2800	7900
22	XXII	3000	8100

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Piaseczno
mgr Daniel Putkiewicz

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Piaseczno

Minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz maksymalne i minimalne wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach pracy a także maksymalne stawki dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategorie zaszerogowania	Wynagrodzenie zasadnicze (zł)	Dodatek funkcyjny maks. stawka i maks. kwota w zł
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)			
stanowiska urzędnicze kierownicze						
1	Sekretarz gminy	wyższe	4	XVII – XXII	2100 – 8100	maksymalnie 9-4500
2	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XVI - XIX	2000 – 7500	maksymalnie 8-4000
3	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	wyższe ¹⁾	wg odrębnych przepisów	XIII - XVII	1940 – 6900	maksymalnie 6-3000
4	Komendant Gminny Ochrony Przeciwpożarowej	wyższe ¹⁾	4	XIII – XVII	1940 – 6900	maksymalnie 5-2500
5	Dyrektor departamentu (biura)	wyższe ¹⁾	5	XV – XIX	1980 - 7500	maksymalnie 8- 4000
6	Naczelnik (dyrektor, kierownik, wydziału (biura) (jednostki równorzędnej), rzecznik prasowy	wyższe ¹⁾	5	XV- XIX	1980 – 7500	maksymalnie 8-4000
7	Główny księgowy, audytor wewnętrzny	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XV- XVIII	1980 – 7300	maksymalnie 7-3500
8	Kierownik referatu (biura, jednostki równorzędnej)	wyższe ¹⁾	4	XIII - XVIII	1940 – 7300	maksymalnie 8-4000
9	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych , zastępca pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII - XVIII	1940 – 7300	maksymalnie 6-3000
10	Administrator bezpieczeństwa informacji (Inspektor ochrony danych)	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII - XVIII	1940 – 7300	maksymalnie 6-3000

11	Zastępca naczelnika (kierownika, dyrektora) wydziału (biura, departamentu) (jednostki równorzędnej)	wyższe ¹⁾	4	XIII - XVII	1940 – 6900	maksymalnie 6-3000
12	Komendant straży w gminach: - do 100 tys. mieszkańców	wyższe ¹⁾	5	XV – XIX	1980 – 7500	maksymalnie 8-4000
13	Zastępca Komendanta straży w gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców	wyższe ¹⁾	4	XIV - XVII	1960 – 6900	maksymalnie 6-3000
stanowiska urzędnicze						
14	Radca prawny	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XIII - XVIII	1940 – 7300	maksymalnie 6-3000
15	Informatyk urzędu	wyższe ¹⁾	4	XII-XVII	1920 – 6900	maksymalnie 5-2500
16	Główny specjalista ds. bhp	Wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XII – XVII	1920 – 6900	maksymalnie 5-2500
17	Starszy specjalista ds. bhp	Wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XI – XVII	1900 – 6900	nie przystępuje
18	Specjalista ds. bhp	Wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XI – XVI	1900 – 6400	nie przystępuje
19	Starszy inspektor ds. bhp	Wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XI – XV	1900 – 5900	nie przystępuje
20	Inspektor ds. bhp	Wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	XI -XIV	1900 – 5500	nie przystępuje
21	Główny specjalista	wyższe ¹⁾	4	XII - XVII	1920 – 6900	maksymalnie 5-2500
22	Starszy Inspektor	wyższe ¹⁾	4	XII - XVII	1920 – 6900	nie przystępuje
23	Inspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5	XII – XVI	1920 – 6400	nie przystępuje
24	Inspektor ds. nadzoru	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾ oraz branżowe uprawnienia	3 5	XII - XVII	1920 - 6900	maksymalnie 7-3500
25	Starszy specjalista	wyższe ¹⁾	3	XI - XV	1900 – 5900	nie przystępuje
26	Starszy informatyk	wyższe ¹⁾	3	XI - XV	1900 – 5900	nie przystępuje

27	Podinspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X - XIV	1880 – 5500	nie przystępuje
28	Podinspektor ds. nadzoru	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾ oraz branżowe uprawnienia	- 3	X - XV	1880 – 5900	maksymalnie 6-3000
29	Informatyk	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X – XIV	1880 – 5500	nie przystępuje
30	Specjalista	Wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X – XIII	1880 – 5100	nie przystępuje
31	Samodzielny referent	średnie ²⁾	2	IX – XII	1860 – 4700	nie przystępuje
32	Referent prawny	wyższe ¹⁾	-	VIII – XII	1840 – 4700	nie przystępuje
33	Referent prawno-administracyjny	wyższe ¹⁾	-	VIII – XII	1840 – 4700	nie przystępuje
34	Referent, Kasjer, Księgowy	średnie ²⁾	2	IX – XI	1860 – 4500	nie przystępuje
35	Młodszy referent, Młodszy księgowy	średnie ²⁾	-	VIII - X	1840 – 4300	nie przystępuje
stanowiska urzędnicze w straży miejskiej						
36	Starszy inspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 6	XII - XV XII - XV	1920 - 5900 1920 – 5900	nie przystępuje
37	Inspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	2 5	XII - XV XII - XV	1920 – 5900 1920 – 5900	nie przystępuje
38	Młodszy inspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	XI - XIV XI – XIV	1900 – 5500 1900 – 5500	nie przystępuje
39	Starszy Specjalista	średnie ²⁾	3	XI – XIV	1900 – 5500	nie przystępuje
40	Specjalista	średnie ²⁾	3	XI – XIV	1900 – 5500	nie przystępuje
41	Młodszy Specjalista	średnie ²⁾	3	X - XIV	1880 – 5500	nie przystępuje
42	Starszy strażnik	średnie ²⁾	3	X - XIV	1880 – 5500	nie przystępuje
43	Strażnik	średnie ²⁾	2	IX – XIII	1860 – 5100	nie przystępuje
44	Młodszy strażnik	średnie ²⁾	1	VIII – XII	1840 – 4700	nie przystępuje
45	Aplikant	średnie ²⁾	-	VII - VIII	1820 – 4000	nie przystępuje

stanowiska pomocnicze i obsługi

46	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe wyższe	3 -	XII - XVI XI - XV	1920 - 6400 1900 - 5900	nie przystępuje
47	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie średnie średnie	3 2 -	X - XIII IX - XI VIII - X	1880 - 5100 1860 - 4500 1840 - 4300	nie przystępuje
48	Sekretarka	średnie ²⁾	-	IX - X	1860 - 4300	nie przystępuje
49	Pomoc administracyjna	średnie ²⁾	-	III - VII	1740 - 3900	nie przystępuje
50	Konserwator	zasadnicze ³⁾	-	VIII - IX	1840 - 4200	nie przystępuje
51	Kierowca samochodu osobowego	wg odrębnych przepisów	wg odrębnych przepisów	VII - X	1820 - 4300	nie przystępuje
52	Operator urządzeń powielających	podstawowe ⁴⁾	-	VI - VIII	1800 - 4000	nie przystępuje
53	Robotnik gospodarczy	podstawowe ⁴⁾	-	V - VII	1780 - 3900	nie przystępuje
54	Dozorca, Portier, Szatniarz, Woźny	podstawowe ⁴⁾	-	IV - V	1760 - 3700	nie przystępuje
55	Sprzątaczką, sprzątaczą	podstawowe ⁴⁾	-	III - IV	1740 - 3500	nie przystępuje
56	Kontroler techniczny	średnie ²⁾	3	IX - X	1860 - 4300	nie przystępuje

¹⁾ wykształcenie wyższe- rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy prawo o szkolnictwie wyższym o odpowiednim kierunku umożliwiający wykonywanie zadań na stanowisku , a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

²⁾ wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe w rozumieniu ustawy prawo oświatowe o odpowiednim profilu umożliwiający wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zawodowe lub zasadnicze branżowe w rozumieniu stawy prawo oświatowe o odpowiednim profilu umożliwiający wykonywanie zadań na stanowisku

⁴⁾ wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe w rozumieniu ustawy prawo oświatowe a także umiejętności wykonywania czynności na stanowisku

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Piaseczno
mgr Daniel Putkiewicz

Załącznik nr 3
do zarządzenia
Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno
Nr ADK.0050. ... 2020 z dnia ... 2020.-03-13

Załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Piaseczno wprowadzonego zarządzeniem
Burmistrza

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	do 900
2	do 1300
3	do 1700
4	do 2100
5	do 2500
6	do 3000
7	do 3500
8	do 4000
9	do 4500


BURMISTRZ
Miasta i Gminy Piaseczno
mgr Daniel Putkiewicz