

Projekt

z dnia 4 stycznia 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W PIASECZNI**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piaseczno**

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023r. poz. 40 ze zm. ) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2023r. poz. 984 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piaseczno w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr 1636/LIII/2018 Rady Miejskiej w Piasecznie z dnia 7 listopada 2018r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piaseczno (Dz.Urz. Woj.Maz. poz. 11694)
- 2) Uchwała Nr 299/XIII/2019 Rady Miejskiej w Piasecznie w sprawie zmiany uchwały Nr 1636/LIII/2018 Rady Miejskiej w Piasecznie z dnia 28 sierpnia 2019 w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piaseczno (Dz.Urz. Woj.Maz. poz.10586),
- 3) Uchwała nr 1127/LVI/2022 z dnia 22 sierpnia 2022 w sprawie zmiany uchwały Nr 1636/LIII/2018 Rady Miejskiej w Piasecznie z dnia 7 listopada 2018r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piaseczno (Dz.Urz. Woj.Maz. poz. 8868).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Piaseczno.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2024r.

Załącznik do uchwały Nr .....  
Rady Miejskiej w Piasecznie  
z dnia .....

## REGULAMIN

### wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piaseczno.

#### Postanowienia ogólne

##### § 1

1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaseczno,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w pkt. 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka,
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 8) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela dla nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 10) średnim wynagrodzeniu nauczyciela początkującego – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

## **Dodatek motywacyjny**

### **§ 2**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępcy dyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły –Burmistrz Miasta i Gminy Piaseczno, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym w szczególności:
    - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
  - 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
    - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
    - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.
  - 5) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami.
  - 6) działania promujące szkołę:
    - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
    - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta i Gminy Piaseczno w oparciu o następujące kryteria:
  - 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,

- b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym,
  - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
- a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
  - b) pomnażanie budżetu z przeznaczeniem na wzbogacenie bazy szkolnej,
  - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
  - b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,
  - c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) działalność na rzecz środowiska lokalnego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępców dyrektorów nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dopuszcza się zwiększenie maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, za dodatkowe zadania zlecone przez organ prowadzący, wzorowe zarządzanie szkołą oraz uzyskiwanie przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo-wychowawczej, nie więcej jednak niż do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz dyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 18% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej placówki.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 m-cy.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 3**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym pełni funkcję dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, na czas nieobecności trwającej dłużej niż miesiąc.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:
  - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu/mentora,
  - b) powierzenia wychowawstwa klasy,
  - c) powierzenia wychowawstwa oddziału przedszkolnego,
  - d) powierzenia wychowawstwa grup świetlicowych.
7. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 6 są przyznawane na czas pełnienia funkcji i wynoszą miesięcznie:
  - a) opiekuna stażu/mentora 80 zł miesięcznie,
  - b) wychowawcy klasy 450 zł miesięcznie,
  - c) opiekuna oddziału przedszkolnego 450 zł miesięcznie,
  - d) wychowawcy grupy świetlicowej 220 zł miesięcznie.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **Dodatek za warunki pracy**

##### **§ 4**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Piaseczno.

#### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.**

##### **§ 5**

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźne zastępstwa, określają przepisy ustaw: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielom pełnoetatowym sprawującym opiekę nad uczniami w czasie wycieczek organizowanych przez szkołę, w czasie przekraczającym tygodniową i dobową normę czasu pracy przysługuje wynagrodzenie liczone tak jak za godziny ponadwymiarowe. Liczbę godzin ponadwymiarowych za każdy dzień opieki nad uczniami w czasie wycieczek szkolnych określają przepisy kodeksu pracy w zakresie pracy w godzinach nadliczbowych to jest nie więcej niż 150 godzin w okresie rozliczeniowym. W przypadku nauczycieli niepełnozatrudnionych lub o orzeczonej niepełnosprawności tygodniowa i dobową norma czasu pracy jest proporcjonalnie zmniejszona.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 6**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 70% tej kwoty przeznaczają się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora placówki i 30% do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno z przeznaczeniem na nagrody burmistrza.
2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi:
  - 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
    - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
    - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
    - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
  - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
    - a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu,
    - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,

- c) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - d) wdrażaniu własnych programów autorskich,
  - e) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji,
  - c) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kultury, nauki oraz zakładami pracy.
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
  - b) aktywną pomoc w adaptacji młodych nauczycieli,
  - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.
3. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:
- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
  - 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doksztalcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
  - 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
  - 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
  - 5) współpracy ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
  - 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym o pomoce dydaktyczne,
  - 7) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki.
4. Nagroda burmistrza przyznawana jest dyrektorom szkoły oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

## **Postanowienia końcowe**

### **§ 7**

1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia. Dodatki określone jako procent wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.



**Tabela dodatków funkcyjnych  
dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze**

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota
1	<b>Dyrektor szkoły podstawowe lub zespołu liczącego:</b>	
	do 10 oddziałów	3200
	od 11 - 15 oddziałów	3300
	od 16 - 20 oddziałów	3500
	od 21 - 25 oddziałów	3700
	od 26 - 30 oddziałów	3900
	od 31 - 35 oddziałów	4100
	od 36 - 40 oddziałów	4300
	od 41 - 50 oddziałów	4500
	od 51 - 60 oddziałów	4800
	od 61 - 80 oddziałów	5200
	od 81 oddziałów i powyżej	5700
	<b>Wicedyrektor szkoły podstawowej lub zespołu liczącego:</b>	
	do 50 oddziałów	2600
51 oddziałów i powyżej	2800	
<b>Kierownik świetlicy</b>	1100	
2	<b>Dyrektor przedszkola liczącego:</b>	
	do 3 oddziałów	2500
	od 4 - 5 oddziałów	2650
	6 oddziałów i powyżej	2700

WZÓR

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno za osiągnięcia dydaktyczne,  
opiekuńcze i wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno

Pani/Pani .....

urodzonej/emu .....

.....

(staż pracy w szkole/ placówce)

Zatrudnionej/emu w .....

(nazwa szkoły/ placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i ocena ogólna)

Uzasadnienie:

Opinia Rady Pedagogicznej:

Organ sporządzający wniosek:

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis)

.....  
(pieczęć)

## UZASADNIENIE

Na mocy art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw o którym mowa w art. 30 ust. 1 pkt 3, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3; wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w art. 30 ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3.

Przygotowanie jednolitego tekstu regulaminu wynagradzania jest spowodowany koniecznością ujednolicenia zapisów, zgodnie z aktualnymi rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów oraz wprowadzeniu jednolitych zapisów przyjętych uchwałami zmieniającymi dotychczas treść regulaminu. Ponad to wprowadzone zostały zmienione wysokości dodatków funkcyjnych dla wychowawców, dyrektorów szkół i przedszkoli, zastępców dyrektorów szkół oraz kierowników świetlic.

Projekt uchwały zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uzasadnione jest nadanie uchwale mocy obowiązywania od 1 stycznia 2024 gdyż z tym dniem nastąpi polepszenie sytuacji prawnej adresatów normy prawnej, a jednocześnie nie dojdzie do pogorszenia sytuacji innych adresatów

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

DYREKTOR  
Centrum Usług Wspólnych  
w Piasecznie  
*Krzysztof Łęka*  
Krzysztof Łęka

Z up. Burmistrza  
Miasta i Gminy Piaseczno  
*Hanna Kułakowska-Michalak*  
mgr Hanna Kułakowska-Michalak  
I Zastępca Burmistrza  
Miasta i Gminy Piaseczno