

U C H W A Ł A nr 1526/LII/2010

Rady Miejskiej w Piasecznie

z dnia 20.10.2010 r.

w sprawie zmian budżetu Gminy Piaseczno w 2010 roku.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity z 2001r. Dz.U. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami/ oraz art. 212 i 254 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych / Dz.U. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm./ Rada Miejska uchwała co następuje:

§1

Zwiększa się wydatki budżetu Gminy Piaseczno w roku 2010 o kwotę **43 000 zł**

Dział	852	POMOC SPOŁECZNA	43 000 zł
Rozdz.	85212	ŚWIADCZENIA RODZINNE, ŚWIADCZENIE Z FUNDUSZU ALIMENTACYJNEGO ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA EMERYTALNE I RENTOWE Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO	43 000 zł
§	4010	WYNAGRODZENIA OSOBOWE PRACOWNIKÓW	43 000 zł

§2

Zmniejsza się wydatki budżetu Gminy Piaseczno w roku 2010 o kwotę **43 000 zł**

Dział	852	POMOC SPOŁECZNA	43 000 zł
Rozdz.	85212	ŚWIADCZENIA RODZINNE, ŚWIADCZENIE Z FUNDUSZU ALIMENTACYJNEGO ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA EMERYTALNE I RENTOWE Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO	43 000 zł
§	4110	SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	43 000 zł

§3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Piaseczno.

§4

Uchwałę ogłasza się zgodnie z art. 61 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity z 2001r. Dz.U. Nr 142 poz.1591 z późniejszymi zmianami/ przez ogłoszenie w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i na stronie internetowej Urzędu Miasta i Gminy - www.piaseczno.eu oraz przez wywieszenie na tablicach urzędowych obwieszczeń w Urzędzie Miasta i Gminy.

§5

Uchwała wchodzi w życie w 14 dni od dnia opublikowania z mocą obowiązującą od dnia jej podjęcia.

UZASADNIENIE

Burmistrz Miasta i Gminy Piaseczno przedkłada projekt uchwały w sprawie zmiany planu budżetu w 2010 roku.

Na wniosek Wydziału Kadr i Administracji w związku z niewystarczającą ilością środków na wynagrodzenia dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy Piaseczno przesuwa się wydatki w kwocie 43 000 zł ze składek na ubezpieczenia społeczne na wynagrodzenia osobowe pracowników.